

Referat af bestyrelsesmøde onsdag 25. august 2021

Tilstede: Thomas Christensen (formand), Torben Bechsgaard, Esben Larsen, Henrik Rossen, Mikala Hallund, Trine Nørklit, Niels Leth-Petersen, Dina Salman og Henrik Cornelius

Fraværende:

Gæster: Lars Jensen, Anders Skriver og Pia Sørensen

Referent: Pia Sørensen

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde**
3. **Meddelelser**
 - a. **Formand**
 - b. **Øvrige bestyrelsesmedlemmer**
 - c. **Rektor**
 - d. **Øvrig ledelse**
4. **Budgetopfølgning indeværende år (Bilag vedlagt)**
5. **Hvad skal vi bruge de store budgetterede overskud på?**
6. **Orientering om afgang/tilgang af personale**
7. **GDPR**
8. **Datoer for nye bestyrelsesmøder**
9. **Eventuelt**

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

Ad 2. Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Referatet godkendt og tidligere referater blev underskrevet.

Ad 3. Meddelelser

a. Meddelelser fra formanden:

Formanden fortalte, at hans udstationering varer frem til januar 2022.

b. Meddelelser fra øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Ingen meddelelser.

c. Meddelelser fra rektor:

Det nye skoleår er startet godt. Fredag aften afholdtes introfesten, og der var lang kø for at komme ind. Der var langt flere elever end vi har haft til festerne i flere år, og det samme gjorde sig gældende til sidste fredags café.

Vi har elever, som ikke har været fysisk på skolen selvom de går i 2. hf og det betyder, at de ikke kender ordensreglerne.

Vi ved, at der er et fagligt efterslæb, som vi prøver at gøre noget ved, f.eks. ved at tilbyde lektiehjælp.

Vores aktuelle elevtal er på 220 2. hf-elever, og 230 (220) 1. hf-elever.

Dem vi havde på vores Venteliste er blevet optaget andre steder.

Vores fremtidige optag bliver ændret markant. Papir udleveret.

Vi får ikke længere 1 kapacitet, men 3 kapaciteter: 1 for fattige elever, 1 for mellemklasselever og 1 for rige elever.

Fremover bestemmer Regionerne vores kapacitet, men der vil være en overgangsperiode, hvor Ministeriet bestemmer kapaciteten, og ikke bestyrelsen.

Det kan blive en markant nedgang i antal elever for os, for vi er i Region med Lyngby VUC, hvor søgertallet til 5 klasser var 34 elever denne gang.

Der er tale om et indgået forlig. Der vil komme en lovgivning på området i løbet af året. Ansøgning til gymnasie/hf vil komme til at foregå ligesom til den koordinerede tilmelding til videregående uddannelser. Der vil blive nedsat et udvalg i Ministeriet, som skal bestemme, hvem der skal gå hvor. Hvis 20 af de elever, vi får tildelt, ikke møder frem, er det bare ærgerligt, for vi kan ikke få flere. Den nye ansøgningsprocedure kommer først til at træde i kraft i 2023, men allerede næste år, vil enkelte gymnasier få forbud mod at optage elever i 1.G. Det betyder, at der til næste år vil komme en stigning i elevtallet på flere gymnasier, som så vil blive suget ud igen året efter. Modellen bygger på, at 85% vil få deres ønske opfyldt.

Det skal bemærkes, at når man fylder 20 år, kommer man i mellemindkomstgruppen.

Foruden de nye regler om optag kommer der også en ny lov om finansiering af ungdomsuddannelser.

Tilskuddet går fra at være elevafhængigt til at være bygnings- og beliggenhedsafhængigt.

Tanken er, at der skal spares på STX, hf og tilføres flere midler til Erhvervsuddannelserne.

Den nye taxameterreform vil formentlig give os færre penge.

Om 1 år ved vi mere, når den egentlige lovgivning på området foreligger.

Fredag d. 1. oktober afholder vi et socialt arrangement for alle ansatte.

d. Meddelelser fra øvrig ledelse:

Ingen meddelelser

Ad 4. Budgetopfølgning indeværende år (Bilag vedlagt)

Budgetopfølgning og budgetsimulering var udsendt før mødet.

Budgetopfølgning viser, at de store overskud vi forventede tidligere på året, er erstattet overskud af en mindre størrelse, hvilket skyldes et lavere elevoptag både på hf og på GSK.

I sommer undervistes kun 1 kemi-hold på GSK med kun 13 elever.

Budgetopfølgning og budgetsimulering blev godkendt.

Ad 5. Hvad skal vi bruge de store budgetterede overskud på?

Formanden indledte punktet med indtrængende at anmode om, at man holder anlæg og drift adskilt.

Rektor mener, at de penge, der kommer ind, skal bruges til at gøre skolen bedre. Om et år ved vi mere om den nye Lovgivning om Elevoptag og Taxametertilskud, og indtil da, er en permanent forøgelse af skolens driftsomkostninger ikke at foretrække.

Bestyrelsen foretrækker belønning fremfor aflønning.

Bestyrelsen vil gerne have, at ledelsen skal tage en drøftelse med lærerne, om hvad det er, lærerne gerne vil have.

NL: Lærerne vil ikke bare bruge pengene på lønstigninger. Lærerne vil gerne have mere tid til enkelte arbejdsopgaver. Det er svært at forklare lærerne, at når man har store overskud, kan man ikke få mere tid til en opgave.

HC: Permanent forøgelse af arbejdstid til en opgave er det samme som at hæve lønnen.

Hver gang vi øger timetallet, skal der bruges flere ansatte. Hvis forøgelsen af timetallet fjernes igen, skal nogen fyres.

Bestyrelsen foreslår evt. en pulje til tid til opgaver.

Formanden: Det må være krystalklart for alle, at ændringer kan føres tilbage igen.

Generelt skal vi kigge på vores budgetter. Måske skal vi omfordele nogle ressourcer?

Hvordan kan vi belønne lærerne? Hvordan kan vi give eleverne noget? Skal der investeres mere i IT?

IT-investeringer er et gode for alle.

Dina: Kunne man ikke udfærdige et spørgeskema til eleverne, hvor man spørger dem om, hvad der mangler på skolen. Der mangler f.eks. koldt vand og lektiecafé. Der mangler også nogle aktiviteter i pauserne, nu hvor man ikke må ryge.

AS: Vi skal fremover bruge flere penge på introture og studieture, og vi arbejder allerede på at lave mange flere lektiecafeer.

Lovgivningen bliver ændret, så studieture bliver gjort obligatoriske, og så skal skolen give et tilskud.

Formanden synes, at vi skal kategorisere, hvad vi skal bruge pengene til.

Formanden foreslog at udfærdige et idékatalog.

Rossen: Måske kan man fordele tiltagene over flere år, og ikke udmønte det hele på samme tid.

Det blev besluttet, at input samles sammen.

Ledelsen tager ansvar og sammenholder med lovgivning på området.

Da det forventes, at punktet skal gennemarbejdes grundigt, tages det først op igen på vores møde i foråret 2022.

Ad 6. Orientering af om afgang/tilgang af personale

Vi har en langtidssygemelding og har derfor ansat 2 vikarer.

Vi har netop i dag ansat en ny administrativ medarbejder til elevkoordinatorstillingen.

Hun starter 1. oktober 2021.

Ad 7. GDPR

LJ aflagde situationsrapport.

GDPR handler om beskyttelse af vores alles data.

Vi samarbejder med 4 andre gymnasier i området og har sammen skiftet DPO.

Vores tidligere DPO blev alt for dyr.

Vores nye DPO har været på besøg og kiggede på vores Datahåndbog.

Hun kigger også på vores databehandleraftaler.

Hun kommer igen til december, hvor hun vil kigge nærmere på vores håndtering og opbevaring af data.

Ad 8. Datoer for nye bestyrelsesmøder

Næste bestyrelsesmøde blev aftalt til onsdag 24/11-21, kl. 17-19 med forlænget tid efter mødet.

Ad 9. Eventuelt

Intet til evt.

Thomas Christensen



Henrik Rossen

Torben Bechsgaard



Mikala Hallund



Esben Larsen



Trine Nørklit Jørgensen



Niels Leth-Petersen

Dina Salman

